ÇIRAKLIK SÖZLEŞMESİ FESİH DİLEKÇESİ

(işyeri)

|  |
| --- |
| Çırak Öğrencinin:  Adı Soyadı :  Alanı/Dalı :  Sınıf :  No : |
| AKÇAKOCA MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜNE  Yukarıdaki bilgileri bulunan çırak öğrenci ile olan sözleşmemizin, aşağıdaki açıklamaları bulunan ………/……… maddesine göre feshedilmesini istiyorum.  Arz ederim. ……/……/201  İşyerinin Adı :  Adresi : İmza  Kaşe  Tel. no : |
| KURUM MÜDÜRLÜĞÜ TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR.  İşverenin istekleri bahsi geçen sözleşmenin …………/………. Maddesine uygun olduğundan, yasal  sorumluluk taraflara ait olmak üzere fesih işleminin yapılması uygundur.  .../.../201  Mehmet GÜVEN Hasan EKİNCİ  Müdür Yardımcısı Merkez Müdürü |
| **Madde 14**- İşveren veya vekili aşağıdaki belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.  **a)-**Çırağın bir öğretim döneminde yönetmelikte belirtilen sürenin yarısı kadar teorik eğitime mazeretsiz olarak  devamsızlık yapması.  **b)-**Çırak öğrencinin bir yılda aralıklı olarak 5 (beş) aralıksız olarak 3 (üç) gün mazeretsiz olarak işine gitmemesi.  **c)-**Çırağın kendi hatası sebebiyle işyerine verdiği zararın 3 aylık ücretinin tutarından fazla olması.  *(Buna göre, merkez müdürlüğüne bildirimin yapılmasından itibaren; aynı işyerinde 6 aydan az çalışmış çıraklar için 2 hafta, 6 aydan 1,5 yıla kadar çalışanlar için 4 hafta, 1,5 yıldan 3 yıla kadar çalışmış olanlar için 6 hafta, 3 yıldan fazla çalışmış olanlar için 8 hafta sonra sözleşme fesih edilmiş olur.)*  **Madde 17**- İşveren veya vekili aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz fesih edebilir.  **a)-** Çırağın, işyeri sahibi, temsilcisi, usta öğreticisi veya bunların aile üyelerinden birinin şeref ve haysiyetine dokunacak  sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması.  **b)**- Çırağın bir yılda aralıklı 10 veya aralıksız 5 gün mazeretsiz olarak iş yerine gelmemesi.  **c)-** Çırağın aralıksız iki ay veya daha fazla devamsızlığına sebep olan yahut işyerinde çalışanların sağlığı bakımından  tehlike arz eden bir hastalığa yakalanması.  **d)-** Çırağın işverene karşı sorumluluğunu yerine getirmemesi.  **e)**- Çırağın işveren veya vekillerinin veya ustaların koyduğu iş düzenini bozucu hareketlerde ısrar etmesi  *(Buna göre;19 yaşından gün almış çırakların sözleşme fesih tarihinden itibaren eğitime ara vermeksizin iki ay içinde yeni bir iş yeri ile sözleşme yapmaları durumunda eğitime devamları sağlanır ve sigorta primlerinin ödenmesine devam edilir. 19 yaşından gün almamış olanların çıraklık sözleşmesi derhal sona erer.)* |